

DE HR CHECKLIST

Kijk naar alle HR processen kijken door een neuro-inclusieve bril. Is de organisatie zich bewust van voorkeuren binnen de volgende onderwerpen?

Recruitment

- Uitstraling van de website
- Uitstraling van de vacaturetekst
- Uitstraling van advertenties
- Sollicitatieprocedure
- Gebruik van persoonlijkheidstesten
- Locatie van het gesprek
- Relevante informatie vooraf
- Beeld van de werkplek
- Vermelding van (neuro) diversiteit in uitingen
- Voorwaarden voor een fijn gesprek
- Voorkeuren in inwerken
- Voorbereiding op eerste werkdag/werkweek/werkmaand
- Neurodiversiteit expliciet onderwerp bij onboardingdagen
- Mentorschap

Leren en Ontwikkelen

- Multimedia aanpak
- Variëteit in leervormen
- Snelheid in leren variabel maken
- Nieuwsgierigheid aanwakkeren
- Voorkeuren in interactie
- Tekst én beeld
- Audio ondersteuning
- 'Text to speech' en 'speech to text' software ter beschikking
- Leesbare lettertypen
- Individueel versus klassikaal leren

Leiderschap

- Rolmodellen in de organisatie
- Onderwerp in leiderschapstrajecten
- Leeraanbod beschikbaar voor managers
- Workshops voor managers en teams
- Reverse Mentoring programma

Talentontwikkeling

- Ruimte voor spiky profiles
- Waarderen van creativiteit en innovativiteit
- Flexibele functieprofielen of rollen
- Ruimte voor nevenfuncties, projecten of netwerken
- Omgaan met 'leerhonger', ontwikkelen buiten functie om

Werkinhoud

- Mate van complexiteit
- Hoeveelheid werk
- Afstemmogelijkheden op werkritme
- Routine versus afwisseling
- Percentage speelruimte naast de functie
- Mate van vrijheid

Samenwerken

- Duidelijke communicatie
- Communicatievoorkeuren
- Eigen tijd versus samen tijd
- Inclusieve sociale activiteiten en events
- Mate en aard van vergaderingen
- Verplicht versus facultatief samenwerk
- Remote werken / hybride werken

Werkomgeving

- Social spaces
- Stilteplekken
- Prikkelregie (licht, geur, geluid)
- Vaste versus flexibele werkplek
- Bereikbaarheid kantoor
- Beschikbare voeding

Evenementen

- Gelegenheid om gedeeltelijk deel te nemen
- Rustmomenten in programma
- Informatie vooraf over locatie en bereikbaarheid
- Plattegrond en fotomateriaal
- Geluidsniveau
- Safe space

- Keycards
- Breed aanbod voeding
- Aanspreekpunt op dag zelf

(mentale) arbeidsvoorwaarden

- Flexibele tijden in verband met werkritme en/of woon-werkverkeer
- Output gestuurd werken
- Voorzieningen voor thuiswerkplek
- Ruimer of algemener functieprofiel
- Inclusief performance management
- Uren beschikbaar voor opleiding, ontwikkeling, kennisverrijking, netwerken
- Wellbeing aanbod: beweging, slaap, voeding, mentale ondersteuning, leeftijdsfases, neurotype specifiek aanbod
- Mogelijkheden langer verlof / sabbatical
- Arbeidsongeschiktheidsverzekering
- Levensverzekering
- Uren beschikbaar voor neurodiversiteitsnetwerk

Arbozaken

- Kennis van neurodiversiteit bij bedrijfsartsen en andere begeleiders
- Van medisch naar sociaal model
- Samenwerken met belangenverenigingen