

## Geïnspireerd om met neurodiversiteit aan de slag te gaan?

Na de eerste kennismaking met het onderwerp neurodiversiteit in een van onze lezingen ontstaat er vaak veel enthousiasme om met het onderwerp aan de slag te gaan. Vanuit AllMindsThrive werken we met betrokken trainers, consultants en coaches die helpen om de volgende stap te zetten. Ons aanbod is altijd op maat te maken en te combineren indien gewenst. Elke training biedt een combinatie van theorie, oefeningen en praktische tools om zelf mee aan de slag te gaan. Met onze eigen ervaring weten we wat écht werkt!

### ONS AANBOD

#### ***Laat alle breinen werken: leiderschap en neurodiversiteit***

*(eendaagse training)*

Al het talent in de organisatie samenbrengen en benutten, de juiste voedingsbodem creëren voor effectieve teams, het vergroten van sociale verantwoordelijkheid en sociale innovatie en voorkomen van groupthink. Dat wil toch iedere leidinggevende? Alle reden voor managementteams om aandacht te besteden aan neurodiversiteit. Volgens de Harvard Business Review is het een 'competitive advantage' om ook gebruik te maken van neurodiverse talenten: het verhoogt de performance van de organisatie, maar maakt je als organisatie ook onderscheidend in de arbeidsmarkt. Aan de slag gaan met neurodiversiteit vraagt allereerst kennis en bewustwording als basis voor neuro-inclusief leiderschap.

Onze eendaagse training voor managers focust op het herkennen van neurodivergent talent, het leidinggeven aan neurodiverse teams, het creëren van de juiste voedingsbodem en concreet handvatten om het onderwerp in het team bespreekbaar te maken: je hebt het team nodig om echt inclusief te zijn.

#### ***Empathie bootcamp voor teams***

*(sessie 90 - 120 minuten)*

Neurodiversiteit draait om het denken in verschillen in plaats van afwijkingen. Het gaat over het bevragen van de norm. Zeker op een plek waar zoveel verschillende voorkeuren samen komen: op ons werk. Deze interactieve workshop gaat over het (h)erkennen van verschillen in elkaar binnen een team. Verschillen die tot uiting komen in verschil in voorkeuren in onder meer communiceren, samenwerken, aangestuurd worden, werkritme en werkwijzen. Mogen die verschillen er zijn? Kunnen we die verschillen en voorkeuren ook zien als waardevol en complementair en overbruggen met elkaar? En wat is daar dan voor nodig? Samen bouwen we aan empathie en daarmee aan een voedingsbodem voor een breinvriendelijke werkvloer.

Afhankelijk van de aanwezige voorkennis wordt de exacte duur van de sessie bepaald.

### ***Laat alle breinen werken: neurodiversiteit en HR***

*(eendaagse training)*

Uit een grotere talentvijver vissen, hogere betrokkenheid en retentie, een lager ziekteverzuim en hoger welzijn, een meer humane werkomgeving. Dat wil toch iedere organisatie? Alle redenen voor HR om aandacht te besteden aan neurodiversiteit. De organisatie werpt onbedoeld hordes op voor neurodivergent talent. Hier oog voor hebben helpt niet alleen een bepaalde doelgroep: we weten dat in organisaties die actief beleid voeren op neurodiversiteit het welzijn van iedere medewerker toeneemt. Aan de slag gaan met neurodiversiteit vraagt allereerst kennis en bewustwording en een neuro-inclusieve bril om naar de volle breedte van het HR werkveld te kijken.

Onze eendaagse HR training biedt HR professionals onder andere meer zicht op een breinvriendelijke employee journey/medewerkersreis, inclusieve communicatie, een positief gespreksmodel en hoe hierin samen op te trekken met het management. Deze training wordt zowel intern als via open inschrijving georganiseerd, kijk op [www.saskiaschepers.com](http://www.saskiaschepers.com) voor data.

### ***Alle breinen werven: neurodiversiteit en recruitment***

*(dagdeel training)*

Met ons 'normaal' sluiten we veel (latent) werkzoekenden uit. Doordat soms de website niet toegankelijk is, vacatureteksten niet duidelijk zijn of de procedure geen recht doet aan iemands kwaliteiten. Hoe richt je je proces zo in dat je mogelijke hordes wegneemt, ieder brein hetzelfde vertrekpunt heeft en je geen talent over het hoofd ziet. Want elke organisatie die alleen al creatief, analytisch of datagedreven talent zoekt heeft baat bij inclusief werven.

In een dagdeel laten we de deelnemers met andere ogen naar het hele werving- en selectieproces kijken. Van de uitstraling van de website en vacatureteksten, beeld- en taalgebruik, interviewformat en assessments tot de uitnodigingsmail aan toe. We leren je hoe je met kleine toevoegingen meer mensen bereikt en meer talent ruimte geeft.

### ***Als alle breinen leren: neurodiversiteit en onderwijs***

*(dagdeel training)*

Ieder van ons denkt anders, leert anders en verwerkt informatie op een andere manier. Veel systemen - ook het onderwijssysteem - is ingericht op hoe de meeste mensen denken en leren. Maar wat als je echt anders denkt en leert dan de meeste

mensen. Dan heb je soms meer context nodig, een hoger of lager tempo of meer eigen-tijd in plaats van samen-tijd. Dat vraagt om neuro-inclusief onderwijs en samen ontdekken we in deze interactieve workshop waar je als docent, studentbegeleider of onderwijsontwikkelaar stappen kunnen zetten!

### ***Consultancy***

Neurodiversiteit is niet iets om af te vinken, kansen op meer inclusie zit op iedere plek in de organisatie. Werkplekinrichting, HR processen zoals recruitment en beoordeling, evenementen, leiderschapsstijlen, het leeraanbod, jobcrafting of aanbod op het gebied van vitaliteit. Met een geoefend oog kijken we graag mee met alle vormen van communicatie, het beleid op diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid, de hele employee experience. We ondersteunen ook met het opzetten van een ambassadeurs netwerk van neurodivergenten in de organisatie.

### ***Coaching***

Soms vraagt een samenwerking of leidinggeven aan een neurodivers team nog meer verdieping. We bieden coaching aan in de vorm van een-op-een coaching, teamcoaching, maar ook driegesprekken met een leidinggevende en medewerker. Wij merken dat het kan helpen om samen de juiste taal te vinden. Wij kunnen ook een op maat pakket samenstellen op basis van workshops, team- en individuele begeleiding.

### ***Videocursus***

Het is fijn als iedere medewerker basiskennis heeft als het gaat om neurodiversiteit. Met een uitgebreid online aanbod bieden we modules voor medewerkers of managers. Het hele aanbod staat op [www.alsjouwbreinwerkt.nl](http://www.alsjouwbreinwerkt.nl) onder de tab bedrijven. We vertellen graag meer over hoe dit in een totaalaanpak binnen de organisatie past.

### ***Neurodiversiteit Netwerk Nederland***

Tot slot; ambassadeurs van neurodiversiteitsnetwerken zijn welkom bij de netwerkgelegenheden van het Neurodiversiteit Netwerk Nederland. Aanmelden kan via [contact@neurodiversiteitnetwerk.nl](mailto:contact@neurodiversiteitnetwerk.nl)

***Neem contact met ons op via [contact@allmindsthive.com](mailto:contact@allmindsthive.com) of op telefoonnummer 06-12902204***



## Ons team

**Saskia Schepers** is oprichter van AllMindsThrive en auteur van de bestseller *Als alle breinen werken* en de opvolger *Als alle breinen leren*. Zij is consultant, spreker en trainer, met een achtergrond organisatiewetenschappen en expertise in leiderschaps- en teamontwikkeling, neurodiversiteit, learning & development en mentaal welzijn. Saskia werkt voor corporates, overheid en het onderwijs.



**Janneke Dura** is leadership & teambuilding coach met een achtergrond in HRM. Ze heeft meer dan 20 jaar ervaring als coach, trainer en HR professional in internationale, technische corporates. Ze begeleidt organisaties, leidinggevend en teams in het creëren van een inclusieve werkplek waar mensen zichzelf kunnen zijn.



**Linsey Berkhout** is een bevoegen trainer en coach met een specialisme op neurodiversiteit en ADHD in het bijzonder. Zij is onze communicatie en employee experience expert en als dat samenvalt met neurodiversiteit is ze op haar best. Linsey's missie is: unieke breinen laten floreren.



**Franky Jonker** is business coach, productontwikkelaar en producent van ons videocursus platform *Als jouw brein werkt*. Frank heeft een enorme realisatiekracht, is creatief, vindingrijk, een hele snelle schakelaar en is zoals hij zelf zegt: klaar voor actie.



**Marita Bruning** geeft trainingen, workshops en is spreker op het thema gelijkwaardigheid. Marita heeft een achtergrond in social work, culturele antropologie en Deep Democracy en werkte de afgelopen tien jaar voor verschillende organisaties aan gelijkwaardigheid, zowel de corporate als de maatschappelijke sector. Marita helpt teams de kracht van diversiteit optimaal te benutten, in een inclusieve setting waarin alle perspectieven worden gehoord.

