

Geïnspireerd om met neurodiversiteit aan de slag te gaan?

Na de eerste kennismaking met het onderwerp neurodiversiteit in een van onze lezingen ontstaat er vaak veel enthousiasme om met het onderwerp aan de slag te gaan. Vanuit AllMindsThrive werken we met betrokken trainers, consultants en coaches die helpen om de volgende stap te zetten. Ons aanbod is altijd op maat te maken en te combineren indien gewenst. Elke training biedt een combinatie van theorie, oefeningen en praktische tools om zelf mee aan de slag te gaan. Met onze eigen ervaring weten we wat écht werkt!

ONS AANBOD

Leidinggeven aan collectieve intelligentie

(eendaagse training)

Al het talent in de organisatie samenbrengen en benutten, de juiste voedingsbodem creëren voor effectieve teams, het vergroten van sociale verantwoordelijkheid en sociale innovatie en voorkomen van groupthink. Dat wil toch iedere leidinggevende? Alle reden voor managementteams om aandacht te besteden aan cognitieve variatie. Leiderschap dat dat in de vingers heeft verhoogt de performance van de organisatie, het welzijn van medewerkers en maakt de organisatie onderscheidend in de arbeidsmarkt. Aan de slag gaan met neurodiversiteit vraagt allereerst kennis en bewustwording als basis voor neuro-inclusief leiderschap.

Onze eendaagse training voor managers focust op kennis en bewustzijn van collectieve intelligentie, wat dat van een leidinggevende maar ook van het team vraagt en praktische tips en tools om direct mee aan de slag te kunnen gaan. Leer de neurodiverse teampuzzel leggen om duurzaam het maximale uit je team te halen.

Empathie bootcamp voor teams

(sessie 90 - 120 minuten)

Neurodiversiteit draait om het denken in verschillen in plaats van afwijkingen. Het gaat over het bevragen van de norm. Zeker op een plek waar zoveel verschillende voorkeuren samen komen: op ons werk. Deze interactieve workshop gaat over het (h)erkennen van verschillen in elkaar binnen een team. Verschillen die tot uiting komen in verschil in voorkeuren in onder meer communiceren, samenwerken, aangestuurd worden, werkritme en werkwijzen. Mogen die verschillen er zijn? Kunnen we die verschillen en voorkeuren ook zien als waardevol en complementair en overbruggen met elkaar? En wat is daar dan voor nodig? Samen bouwen we aan empathie en daarmee aan een voedingsbodem voor een breinvriendelijke werkvloer.



Afhankelijk van de aanwezige voorkennis wordt de exacte duur van de sessie bepaald.

Breinvriendelijk samenwerken met je team

(dagdeel)

Jullie hebben als team basiskennis van neurodiversiteit en willen de kracht van jullie verschillen met elkaar verankeren in de samenwerking. In een dagdeel vullen we jullie eigen teamcanvas aan de hand van jullie teamdoelen, talenten in het team en breinvoorkeuren. Een boost voor een duurzame samenwerking waarin elk talent benut wordt. Deze training is één van onze hardlopers. Inclusief de Als alle breinen werken dialoogkaartenset.

Laat alle breinen werken: neurodiversiteit en HR

(eendaagse training)

Uit een grotere talentvijver vissen, hogere betrokkenheid en retentie, een lager ziekteverzuim en hoger welzijn, een meer humane werkomgeving. Dat wil toch iedere organisatie? Alle reden voor HR om aandacht te besteden aan neurodiversiteit. De organisatie werpt onbedoeld hordes op voor neurodivergent talent. Hier oog voor hebben helpt niet alleen een bepaalde doelgroep: we weten dat in organisaties die actief beleid voeren op neurodiversiteit het welzijn van iedere medewerker toeneemt.

Aan de slag gaan met neurodiversiteit vraagt allereerst kennis en bewustwording en een neuro-inclusieve bril om naar de volle breedte van het HR werkveld te kijken. Deze training biedt HR professionals onder andere meer zicht op een breinvriendelijke employee journey/medewerkersreis, inclusieve communicatie, een positief gespreksmodel en hoe hierin samen op te trekken met het management..

Alle breinen werven: neurodiversiteit en recruitment

(dagdeel training)

Met ons 'normaal' sluiten we veel (latent) werkzoekenden uit. Doordat soms de website niet toegankelijk is, vacatureteksten niet duidelijk zijn of de procedure geen recht doet aan iemands kwaliteiten. Hoe richt je je proces zo in dat je mogelijke hordes wegneemt, ieder brein hetzelfde vertrekpunt heeft en je geen talent over het hoofd ziet. Want elke organisatie die alleen al creatief, analytisch of datagedreven talent zoekt heeft baat bij inclusief werven.

In een dagdeel laten we de deelnemers met andere ogen naar het hele werving- en selectieproces kijken. Van de uitstraling van de website en vacatureteksten, beeld- en taalgebruik, interviewformat en assessments tot de uitnodigingsmail aan toe. We leren je hoe je met kleine toevoegingen meer mensen bereikt en meer talent ruimte geeft.

Als alle breinen leren: neurodiversiteit en onderwijs

(dagdeel training)

Ieder van ons denkt anders, leert anders en verwerkt informatie op een andere manier. Veel systemen - ook het onderwijssysteem - is ingericht op hoe de meeste mensen denken en leren. Maar wat als je echt anders denkt en leert dan de meeste mensen. Dan heb je soms meer context nodig, een hoger of lager tempo of meer eigen-tijd in plaats van samen-tijd. Dat vraagt om neuro-inclusief onderwijs en samen ontdekken we in deze interactieve workshop waar je als docent, studentbegeleider of onderwijsontwikkelaar stappen kunnen zetten!

Vitaal team

(60 -120 minuten)

Boost jouw team met de kracht van ademhaling! Deze één of twee uurssessie is een unieke (team)ervaring waarbij je niet alleen leert over stress, het autonoom zenuwstelsel, de adem, vitaliteit en leiderschap, maar de kracht van de adem ook voelbaar is! Deze inspiratiesessie bied je de kans om samen te groeien, te ontspannen en nieuwe energie op te doen. Samen ademen, samen sterker.

Inclusieve, digitale communicatie

(45 minuten)

In een webinar van 45 minuten ontdek je hoe je jouw digitale communicatie toegankelijk maakt voor álle gebruikers. Leer de do's & don'ts met herkenbare voorbeelden en praktische tools. Maak vandaag nog het verschil! Leer het van een neurodivergente UX designer.

Consultancy

Neurodiversiteit is niet iets om af te vinken, kansen op meer inclusie zit op iedere plek in de organisatie. Werkplekinrichting, HR processen zoals recruitment en beoordeling, evenementen, leiderschapsstijlen, het leeraanbod, jobcrafting of aanbod op het gebied van vitaliteit. Met een geoefend oog kijken we graag mee met alle vormen van communicatie, het beleid op diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid, de hele employee experience. We ondersteunen ook met het opzetten van een ambassadeurs netwerk van neurodivergenten in de organisatie.

Coaching

Soms vraagt een samenwerking of leidinggeven aan een neurodivers team nog meer verdieping. We bieden coaching aan in de vorm van een-op-een coaching, teamcoaching, maar ook driegesprekken met een leidinggevende en medewerker.

Wij merken dat het kan helpen om samen de juiste taal te vinden. Wij kunnen ook een op maat pakket samenstellen op basis van workshops, team- en individuele begeleiding.

Videocursus

Het is fijn als iedere medewerker basiskennis heeft als het gaat om neurodiversiteit. Met een uitgebreid online aanbod bieden we modules voor medewerkers of managers. Het hele aanbod staat op www.alsjouwbreinwerkt.nl onder de tab bedrijven. We vertellen graag meer over hoe dit in een totaalaanpak binnen de organisatie past.

Neurodiversiteit Netwerk Nederland

Tot slot; ambassadeurs van neurodiversiteitsnetwerken zijn welkom bij de netwerkgelegenheden van het Neurodiversiteit Netwerk Nederland. Aanmelden kan via contact@neurodiversiteitnetwerk.nl

Neem contact met ons op via contact@allmindsthive.com of op telefoonnummer 06-12902204

Ons team

Saskia Schepers is oprichter van AllMindsThrive en auteur van de bestsellers *Als alle breinen werken* en *Als alle breinen leren*. Zij is consultant, trainer en veelgevraagd spreker met een achtergrond organisatiewetenschappen en expertise in leiderschaps- en teamontwikkeling, neurodiversiteit, learning & development en mentaal welzijn. Saskia werkt voor corporates, overheid en het onderwijs.



Janneke Dura is leadership & teambuilding coach met een achtergrond in HRM. Ze heeft meer dan 20 jaar ervaring als coach, trainer en HR professional in internationale, technische corporates. Ze begeleidt organisaties, leidinggevenden en teams in het creëren van een inclusieve werkplek waar mensen zichzelf kunnen zijn.



Linsey Berkhout is een bevoegen trainer en coach met een specialisme op neurodiversiteit en ADHD in het bijzonder. Zij is onze communicatie en employee experience expert en als dat samenvalt met neurodiversiteit is ze op haar best. Linsey's missie is: unieke breinen laten floreren.



Franky Jonker is business coach, productontwikkelaar en producent van ons videocursus platform *Als jouw brein werkt*. Frank heeft een enorme realisatiekracht, is creatief, vindingrijk, een hele snelle schakelaar en is zoals hij zelf zegt: klaar voor actie.





Anne Abresch-Griep is onze onmisbare schakel en zorgt dat alles in goede banen wordt geleid in goede banen wordt geleid. Anne heeft een achtergrond in culturele antropologie en regelt alles rondom de trainingen en stemt af met opdrachtgevers. Anne helpt graag bij het faciliteren van mooie momenten, en dat is precies wat wij samen met haar voor onze opdrachtgevers willen bereiken.



Naoual Azouagh is expert in neurodiversiteit vanuit een cultureel-systemisch perspectief. Als intercultureel coach, trainer en spreker begeleidt ze scholen en organisaties in het creëren van inclusieve omgevingen waarin sensitiviteit en neurodiversiteit worden omarmd. Naoual gelooft in de kracht van verbinding en het benutten van ieders unieke talenten.



Jeroen Verspuij is UX/UI Designer en Researcher met ervaring in B2B, zorg, overheid en retail. Hij werkt creatief en mensgericht aan webdesign en AI-chatbots. Zijn neurodiverse achtergrond (autisme, ADHD, dyslexie) inspireert hem om inclusieve oplossingen te ontwikkelen. Zijn missie: digitale communicatie verbeteren zodat iedereen zich welkom voelt.

